

LES ELECTIONS PROFESSIONNELLES : PREPARER LE PROTOCOLE D'ACCORD PREELECTORAL



LES OBJECTIFS

- Connaître les obligations de l'employeur en matière des élections professionnelles
- Identifier les enjeux de la négociation du Protocole d'Accord Préélectoral (PAP)
- Connaître les dispositions sur la parité Femmes-Hommes à l'aube des dernières jurisprudences



LES MODALITES

- Prérequis : aucun
- Public : les représentants du personnel
- Durée : 1 jour (7h)
- Intervenant : juriste droit social
- Formation : intra ou inter
- Tarif : nous consulter
- Accès PMR



UNE QUESTION ?

Contactez notre assistante administrative et commerciale

Magali Boullon

Au 07 62 69 34 17

m.boullon@actice.eu

Introduction – Inclusion : présentation du module et des participants, introduction thématique, recueil des attentes

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation en amont

S'informer sur la tenue des élections

- Délai et formalisme à respecter pour l'employeur
- Rétroplanning
- Articulation avec la négociation d'un accord collectif portant sur le CSE

Se préparer à la négociation du Protocole d'Accord Préélectoral

- Les parties à la négociation
 - Conditions de validité du protocole d'accord
 - Liste des clauses obligatoires et facultatives
 - Les enjeux autour de la notion d'effectif
- ⇒ Cas pratique : élaboration d'une trame de PAP

Connaître les dispositions relatives à l'électorat et l'éligibilité

- Identification des salariés électeurs et éligibles (à jour de la loi Marché du travail)

- Focus sur la représentation équilibrée des femmes et des hommes sur les listes : les dernières jurisprudences

⇒ Cas pratique : construire une liste conforme

Maîtriser les modalités d'organisation et de déroulement du vote

- Date, heure, lieu
- Propagande électorale
- Vote par correspondance et vote électronique
- Moyens matériels de vote
- Rôle du bureau
- Présentation des deux tours de scrutin
- Résultat du vote

⇒ Quiz

Appréhender les cas de contestation

- Compétence du tribunal judiciaire
- Type de recours

⇒ Quiz

Conclusion – Evaluation – Décluse

Méthodes/outils pédagogiques : évaluation à chaud